

Herzlich Willkommen

Chefsache Kulturwandel

RESILIENZ-FORUM SÜDNIEDERSACHSEN

29. August 2017



Chefsache Kulturwandel / 29.08.2017

Moderation Uli Zens



Agenda

Aktueller Stand

Michael Jürgens | Bupnet / Resilienzforum Südniedersachsen

Chefsache Kulturwandel

Uli Zens | modatio Unternehmensgestaltung

Agilität in der Führung

Wiebke Krohn | Arbeitgeberverbände Lüneburg e.V.

Resilienz für Führungskräfte

Dr. Dipl.-Ing. Peter Demes | Demes Consulting Göttingen

Pause

Themenpunkte

Chefsache Kulturwandel - Agilität in der Führung - Resilienz für Führungskräfte

Aktueller Stand

Michael Jürgens | Bupnet / Resilienzforum Südniedersachsen

Workshop

Resilienz in der Führung am 10. Oktober 2017

Das Resilienz-Konzept nach Gruhl/Körbächer

Impulsgeber/innen

Hugo Körbächer und Ines Polzin

Chefsache Kulturwandel

Uli Zens

modatio Unternehmensgestaltung

CorporateCultureCamp

Das Barcamp zu Unternehmenskultur & kulturellen Wandel



CCC18 vom 12.-13.04.2018
www.cccamp.net



Chefsache Kulturwandel / 29.08.2017

Moderation Uli Zens



Umstrukturierungen

Atelier für Schmuck Thomas Becker < 10 Mitarbeitende

- Einführung von Soziokratie

FAVI Automobilzulieferer, 400 Mitarbeitende

- 1983 Übernahme der Geschäftsführung durch Zobrist
- Umstrukturierung innerhalb 2 Jahre: weg von klassischer Pyramide hin zu Kleinteams

AES Energiesektor, 19.000 Mitarbeitende weltweit

- 1982 gegründet als „selbstführendes“ Unternehmen
- Mit Wechsel der Führung weg von Selbstführung hin zu herkömmlichen Managementsystemen

Schaffen von Rahmenbedingungen

Mitarbeiter/innen und Führungskräfte sind Werte und „gewünschtes“ Verhalten bewusst

Empfinden diese Werte als anstrebenswert

Umsetzung unter gegebenen Umständen nicht lohnend / nicht ratsam



