

# Resilienz-Forum Südniedersachsen

## „Führungskompetenzen im Mittelstand“

### >>Chefsache Kulturwandel<<

**Impulsvortrag**

**Moderation:** Dr. Peter Demes

**Ort:** BUPNET GmbH

**Datum:** 29. August 2017, von 15:00 Uhr bis 17:00 Uhr

# Demes Consulting im Überblick

## Dr. Peter Demes – Berater und Coach

### Berufserfahrung:

- 2008 - heute **Demes Consulting** – Inhaber
- 1995 - 2007 **Sartorius AG** – VP Sales & Marketing
- 1990 - 1994 **W.L. Gore & Associates** – Bereichsleiter
- 1987 - 1989 **Markert Gruppe Hamburg** – Vertriebsleiter
- 1984 - 1986 **Ultrafilter AG** – Produktmanager



### Qualifizierung:

- 2004 - 2009 **Universität Paderborn** – Promotion
- 1999 - 2001 **University of Wales** – Master of Business Administration
- 1992 - heute **Alfred Adler Colleg Neuss** – Beratung & Coaching
- 1980 - 1984 **Fachhochschule-Hannover** – Dipl.-Ing. Maschinenbau

# Demes Consulting im Überblick

## Das Team

Die Demes Consulting ist ein eingespieltes Team von hochqualifizierten Beratern und Coaches.

Unternehmerisches Denken und Handeln gehört zum Tagesgeschäft.

Neben technischer, betriebswirtschaftlicher und psychologischer Ausbildung verfügt das Team über jahrzehntelange Berufserfahrung im Mittelstand und in Konzernen.

Durch regelmäßige Weiterbildung und Reflexion erhalten wir das hohe Niveau unserer Beratungs- und Coaching-Kompetenz.



# Beratung, Coaching & Workshops

## Coaching-Portfolio

### Unternehmer-Coaching

- Handels- und Lebensbilanz
- Grundgesetze menschlichen Handelns
- Projektmanagement

### Führungs-Coaching

- Manager-Skills
- Leadership-Skills
- Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit

### Team-Coaching

- Team-Performance
- Konfliktmanagement
- Kommunikationstechniken

### B2B Vertriebs-Coaching

- Verhandeln unter schwierigen Bedingungen
- Erfolgreicher B2B Vertrieb – Sales-Effectiveness
- Video-Marketing und Präsentationstechniken

### Individual-Coaching

- Work-Life-Balance; Frauen Coaching
- Resilienz-Coaching
- ABC - After Business Coaching – Coaching-Teams – 1:1 Coachings

## Demes Consulting: Projektschwerpunkte

- **Unternehmer-Coaching:**

Familienunternehmen, die sich in den „Wechseljahren“ befinden

- **Führungskräfte-Coaching:**

UMG Göttingen - Gelistet in der niedersächsischen Ärztekammer für Workshops zur Entwicklung von Fachärzten in der Facharztausbildung, die parallel forschen und interdisziplinäre Teams führen müssen

- **Lehrauftrag an der Universität Göttingen:**

ZESS – Zentrum für Sprachen und Schlüsselqualifikationen

Themen: Führung, Coaching, B2B-Vertrieb und Work-Learn-Life Balance

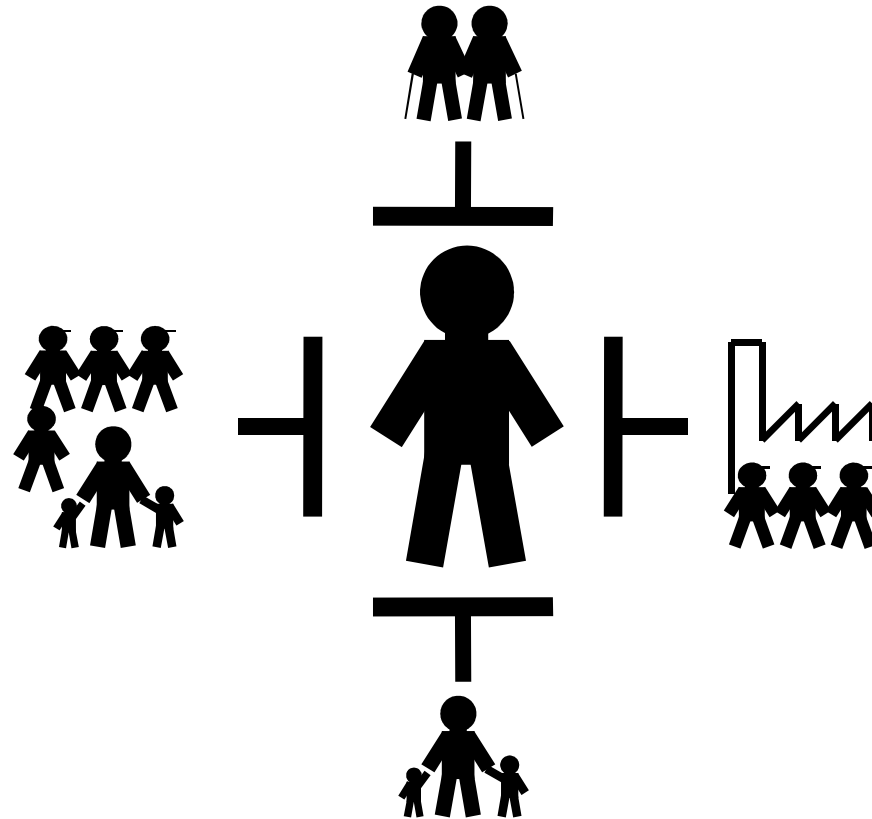
- **WEB-PORTAL >> [www.uni-fertig.de](http://www.uni-fertig.de) <<**

Ein online und offline Workshop-Angebot für Absolventen, die auf dem Weg in eine akademische Karriere in der Industrie sind

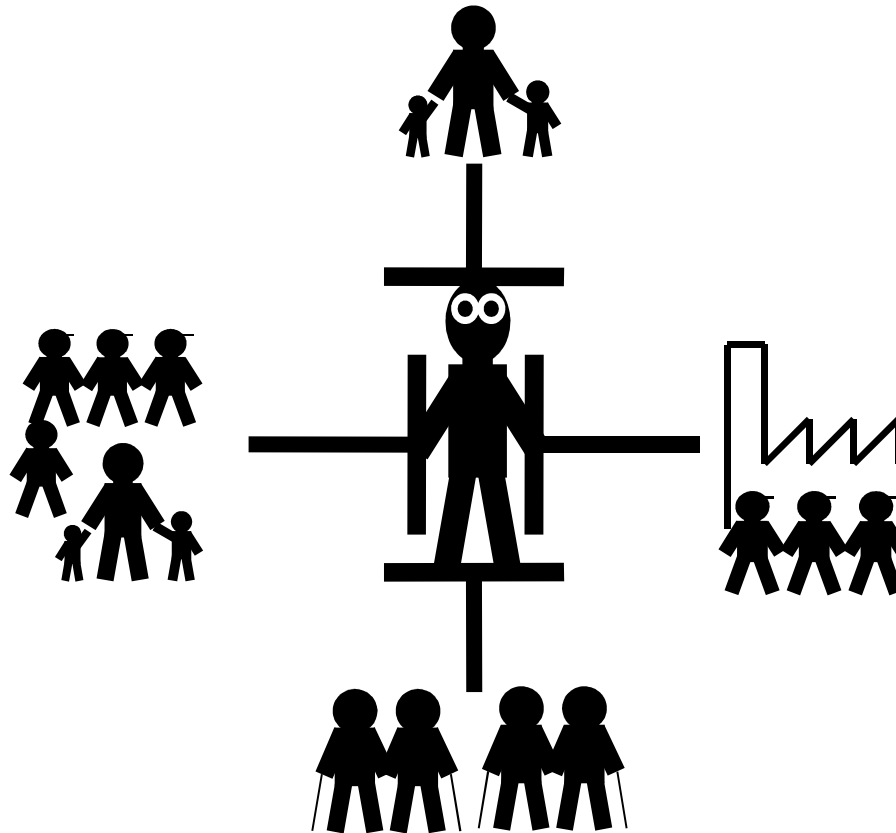
## Definition: Resilienz

- Resilienz kann als eine psychische Widerstandskraft betrachtet werden
- Eine Kraft, die hilft den Herausforderungen im Lebensverlauf zu widerstehen
- Diese Kraft wird sichtbar im Umgang mit sich selbst und anderen
- Positive Erfahrungen werden dann zur weiteren Entwicklung genutzt

## Wir beraten ganzheitlich



## Resilienz als Widerstandskraft im Spannungsfeld der selbstgewählten Ansprüche





## Die Aufgaben einer erfolgreichen Führungskraft

### Eine erfolgreiche Führungskraft hat nur drei Aufgaben:

1. Sie muss die (technologischen) Trends im Markt sicher erkennen können
2. Sie muss diesen Trends mit Mensch und Maschine profitabel folgen können
3. Sie muss die bestehenden Beziehungskonflikte ergebnisorientiert nutzen können

Diese Aufgaben sind unabhängig von der hierarchischen Stellung im Unternehmen!!

Diese Aufgaben sind gleichwertig am Unternehmenserfolg beteiligt

Aufgabe 3 betrifft die sozialen Innovationen – die mentalen Erfolgsfaktoren!!

## Die Aufgaben einer erfolgreichen Führungskraft

### Die Unternehmen brauchen dringend widerstandsfähige Führungskräfte:

- Vor allem vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels wird das deutlich
- Führungskräfte werden häufig aufgrund ihrer Fachkompetenz ausgewählt
- Viele Führungskräfte halten dem Druck heute nicht mehr stand
- Die anderen werden ihrer Führungsaufgabe nur unzureichend gerecht
- Früher hat allzu oft ein gutes Ergebnis schlechte Führung gerechtfertigt

Die Zukunftsfähigkeit wird heute maßgeblich von motivierten Mitarbeitern bestimmt

## Die Aufgaben einer erfolgreichen Führungskraft

**Eine Kulturwandel im Unternehmen hat zukünftig auch nur drei Aufgaben:**

1. Employer branding - Arbeitgeberattraktivität
2. Entwicklung einer beteiligungsorientierten Führungskultur auf allen Ebenen
3. Ein professionelles Konflikt- und Change-Management

## Resilienz: Risiko und Schutz-Faktoren

- Der eigene Anteil des Mitarbeiters, der zielgerichtet in die Überforderung geht
- Selbst übernommener Druck zugehörig zu sein und seinen Platz zu haben
- Hier braucht er die Widerstandskraft sonst droht die Überforderung
- Weil er untrennbar in Beziehung zu seiner Gemeinschaft steht

## Resilienz: Risiko und Schutz-Faktoren

- Eine Führungskraft kann ein leistungsorientiertes Klima schaffen  
Resilienz fördernde Faktoren können erkannt und integriert werden
- Ungünstige Faktoren können analysiert und abgeschwächt werden
- Ein Organisationsklima könnte ein „Leadership alignment“ zum Ziel haben
- Die Bereitschaft zur Klimagestaltung ist oft schon in der Organisation zu finden